

RETROSPECTIVES 2016...et bonnes nouvelles !

TAXE D'APPRENTISSAGE:

Des objectifs spécifiques pour l'année 2016 avaient été fixés : tout en poursuivant sa politique de communication concernant la campagne de taxe, l'accent a été mis sur la collecte de taxe pour la part CSA (Contribution Supplémentaire à l'Apprentissage). Nous avons également sollicités des fonds libres et mis en place des partenariats avec des organismes collecteurs. Ces nouveaux partenariats nous permettent aujourd'hui concrètement de financer et mettre en place de nouveaux projets (fonds d'aide à la mobilité, poste supplémentaire au sein du CFA, équipement, couverture de frais de scolarité.....) La collecte pour l'année 2016 a permis une couverture à 100 % des coûts des formations du CFA.

LIVRET ELECTRONIQUE de l'APPRENTI

Suite à une réflexion menée début 2016 sur la dématérialisation du livret de l'apprentissage, le CFA MidiSup a mis en place pour ses établissements de formation partenaires un outil de gestion du livret de l'apprenti. A ce jour, 60 % des formations l'ont mis en œuvre. Tout en sécurisant et améliorant le suivi de l'apprenti tout au long de la formation, ce livret renforce les liens entre les différents acteurs (tuteur pédagogique, apprenti, maître d'apprentissage et CFA) et valorise les connaissances et compétences de l'apprenti. Opérationnel depuis septembre 2016, l'objectif est que 100 % de nos formations utilisent cette version électronique du livret à la prochaine rentrée.

QUALITE:

Certifié ISO 9001-2008 depuis février 2016, nous avons validé l'audit de suivi annuel, conformément au cycle de la certification. Le rapport d'audit fait état d'un bilan globalement très positif. L'analyse de l'année écoulée nous a permis d'évaluer le degré de mise en œuvre de nos plans d'action, leurs pertinences et les résultats. Toujours dans un esprit d'amélioration continue et de service auprès de nos partenaires, nous avons ainsi

apporté quelques corrections sur notre mode de fonctionnement et la mesure des résultats.

NOUVELLE REGION, NOUVEAUX PARTENAIRES!



Le CFA MidiSup s'est fixé comme objectif d'être un acteur majeur de l'apprentissage sur le périmètre de la nouvelle région. Ainsi, nous participons activement à la réflexion mise en place au sein des universités de Toulouse et de Montpellier, sur l'harmonisation de la carte de formations régionale.

Le CFA a élargi son périmètre en accueillant d'ores et déjà parmi ses partenaires, l'Ecole Polytechnique Féminine, site de Montpellier, qui propose [deux formations d'ingénieur par apprentissage](#).

Au sein du territoire midi pyrénéen, le CFA poursuit son évolution pour être un acteur incontournable de l'apprentissage dans le supérieur, en développant de nouvelles collaborations . Ainsi notre partenariat avec [l'ISAE-Supaéro](#) est en cours de formalisation.

Cette implication se traduit également par l'animation du groupe Alternance au sein de Toulouse Tech. Au sein de ce groupe de travail, notre réflexion se fait en collaboration avec d'autres acteurs de l'apprentissage tels que le CESI, l'ENAC, TBS

RESSOURCES HUMAINES:

Soucieux d'apporter de nouveaux services à nos partenaires, le CFA a recruté une nouvelle collaboratrice au sein de son équipe administrative depuis décembre dernier. Cette aide précieuse permettra le développement de nouveaux projets en perspectives.

BONNE ANNEE !

Toute l'équipe du CFA MidiSup vous souhaite une très belle année 2017, pleine de réussite dans

Des projets en perspective pour 2017 !

Dans notre rôle consistant à promouvoir l'apprentissage, à construire les formations, et à mettre en œuvre une offre de qualité, en adéquation avec les besoins des entreprises, le CFA a décidé cette année de mettre en place des projets qui s'articuleront autour de 3 axes:

-Un projet de développeur de l'apprentissage

Acteur de la promotion de l'apprentissage dans le supérieur, ce poste permettra au CFA de mettre en place et de structurer des actions auprès des industriels, des apprentis et des organismes.

Parmi les actions cibles, citons pour exemple:

- tenir compte de la réalité du terrain afin de proposer des formations de qualités: favoriser les échanges avec les industriels nous permettra d'améliorer nos formations académiques et de s'adapter aux évolutions des compétences attendues, voire à l'émergence de nouveaux métiers
- accompagner les entreprises dans les difficultés liées au contrat, au rôle du maître d'apprentissage, aux aides financières...)
- renforcer son rôle de médiateur, de conciliateur et de soutien auprès des apprentis, à travers des actions de prévention notamment en cas de rupture envisagée.
- développer la mixité des publics et l'égalité des chances en mettant en place de véritables parcours de réussites: BAC pro -> BTS -> diplômes d'ingénieurs.

-Un projet de développement du doctorat pour les apprentis:

L'objet de ce projet est d'offrir la possibilité à un apprenti de poursuivre sa formation dans le cadre d'une thèse. A ce jour 50 % de nos apprentis étant dans des PME PMI, la poursuite d'étude via une thèse permettrait d'établir une passerelle entre ces entreprises et les laboratoires de nos établissements.

Le CFA lancera une réflexion avec les financeurs potentiels (ANR, entreprises, conseil régional...) pour viabiliser cette approche. D'ores et déjà, des rendez vous sont pris avec les laboratoires de recherche pour formaliser leur accord.

-Un projet développement de la mobilité

Afin de faciliter la mobilité internationale des apprentis, qui reste une des motivations du CFA, nous venons de mettre en place un fond de bourse avec l'aide de plusieurs OPCA.

Dans ce cadre, le CFA offre à ses apprentis et aux entreprises parties prenantes, un contrat d'assurance négocié avec la MAIF, couvrant les apprentis lors de leur période à l'étranger (responsabilité civile, rapatriement, etc..)

De plus, le CFA travaille à créer un consortium qui pourrait porter un programme Erasmus + dans le cadre d'ANASUP.

Des chiffres:

2 nouvelles formations: diplôme de [l'Ecole de Journalisme de Toulouse](#) & [Licence assistant juridique](#) à l'université Toulouse Capitole depuis septembre 2016

3 ouvertures de formations pour la rentrée 2017 :

-Diplôme d'ingénieur Génie industriel à l'ENSIACET,

-Master IMOS (Ingénierie et Management des Organisations Sportives) à l'IAE,

-DUT GEA 2ème année (Gestion et Administration des Entreprises) à Rodez.

10 le chiffre de l'année!

Cette année, le [CFA Midisup](#) fête ses 10 ans. Cet anniversaire sera marqué par des événements tout au long de l'année auxquels vous serez conviés pour fêter dignement cette réussite avec nous !

750 apprentis en formation pour l'année 2016 2017.

CFA MidiSup
118 route de Narbonne BP 14209
31432 TOULOUSE cedex 4
www.midisup.com

