



Formation Continue, Validation des Acquis et Apprentissage

Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise

Formation initiale - alternance et apprentissage -

OBJECTIFS

Le **parcours** « Droit et Management Social de l'Entreprise » (DMSE) du master droit social, est un parcours professionnel, ancré dans la réalité de l'entreprise. **Construit à partir d'une spécialisation en droit social et droit du travail, il la complète par une formation aux méthodes et problématiques de gestion des ressources humaines (notions d'audit social, de responsabilité sociale de l'entreprise, de développement durable appliqué à l'emploi...).**

Atouts : offrir à ses diplômés un vaste choix de métiers englobant droit du travail et gestion des ressources humaines, couvrant les secteurs de l'activité libérale comme de l'activité salariée, le secteur privé autant que secteur public. Pour ce faire, une ligne de conduite : une approche interdisciplinaire dans le souci d'une excellente maîtrise du corpus théorique en droit et gestion, complété d'enseignements et séminaires pratiques en prise directe avec le terrain économique et social.

Moyens : 1/ l'adossément à une équipe de recherche forte, le Centre de Droit des Affaires et des liens transversaux avec les chercheurs du Centre de Recherche en Management ; 2/ la constitution sous la direction de Brigitte Reynes et Assad El Akremi d'une équipe pédagogique mixte composée d'enseignants-chercheurs de l'Université et professionnels, chargés d'enseignement à UT1 Capitole ; puis sa structuration en deux pôles de compétence (gestion des ressources humaines et droit du travail) chacun animé par un enseignant chercheur ; 3/ une coordination de plusieurs publics d'apprenants (formation initiale, formation continue, alternance, validation des acquis) et de plusieurs modes pédagogiques (présentiel continu et discontinu, distanciel, accompagnement) à partir du service commun de formation continue de l'Université (FCV2A)

Et une histoire forte, un réseau de diplômés bien insérés, et des partenariats constants avec le monde professionnel.

Quelques partenariats (liste non exhaustive) :

Dimension juridique : cabinets d'avocats : BARTHELEMY, FIDAL; UNEDIC-AGS ; CAF ; syndicats professionnels...

Dimension Gestion du Personnel et RH : ARCADIE Sud Ouest, AIRBUS, Air France, Conseil Régional de l'Ordre des Experts Comptables, Latécoère, SPIE...

SECTEURS D'EMPLOI VISES

- Métiers du droit - spécialité droit social - : avocat spécialisé - conseil juridique, cadre juridique d'entreprise ou d'organisation...
- Métiers de l'entreprise : direction des ressources humaines, chargé de recrutement, gestion des carrières, gestion du temps de travail, service contentieux, service paie
- Métiers du conseil en gestion des ressources humaines : assistant de cabinet comptable, conseil en recrutement, « outplaceur », conseil en ressources humaines, conseiller formation et/ou insertion (OPCA, Pôle emploi...)
- Métiers du conseil en expatriation et détachement
- Métiers de la protection sociale : administrateurs, chargés de mission, responsables d'unité, responsables du contentieux, chargés d'études
- Métiers de l'ingénierie des dispositifs d'emploi et de formation : gestionnaire de projets régionaux, gestionnaire technique des dispositifs de formation et/ou des dispositifs de mutualisation, gestionnaire de projets européens,...

CRITÈRES D'ADMISSION

Sélection sur dossier.

Les étudiants ayant obtenu 240 ECTS (180 ECTS pour équivalent Licence et 60 ECTS pour équivalent Master 1), titulaires des deux premiers semestres d'un cycle Master de Droit de l'Entreprise ou de tout titre admis en équivalence par la commission pédagogique du diplôme.

ORGANISATION

Le Master 2 Droit et Management Social de l'Entreprise se prépare sur une **durée d'un an** : de septembre N à septembre N+1

Cette formation est organisée **en alternance** : les étudiants sont des apprentis ou des stagiaires en contrat de professionnalisation partageant leur temps entre l'Université et leurs lieux de travail.

Calendrier indicatif de l'alternance

De septembre à fin mars : 3 jours/semaine en université, 2 jours/semaine en entreprise

De avril à septembre : temps plein en entreprise

PROGRAMME (le programme dont le détail suit est indicatif ; si sa structure est acquise, le contenu des UE d'application est susceptible de varier en fonction des nécessités de l'actualité)

UE1 : La relation individuelle de travail

Module 1 : la relation individuelle de travail

- La relation individuelle de travail (B.REYNES, Maître de Conférences, HDR)
- Droit des conditions de travail (rappels) (S. OGER, Y. LIBERI et O. ROMIEU, avocats)
- Droit pénal et administratif du travail (M. C. AMAUGER-LATTES, Maître de Conférences)
- Droit social européen et international (M. C. AMAUGER-LATTES, Maître de Conférences et B.REYNES, Maître de Conférences, HDR)

Module 2 : Rapports collectifs, négociation et ingénierie des conflits

- Ingénierie de la négociation et des conflits (M. SEGONDS, Professeur des Universités)
- Le mouvement social (P. DELVIT, Professeur des Universités)
- Gestion des conflits collectifs (M. RAYNARD, DRH Air France)
- Pratique de la négociation et de la médiation (M. SABATTE, avocat)

UE2 : Management social de l'entreprise

Module 3 : Organisation et RH

- GRH : principes, pratiques et développement (O. NAVARRO Avocat et A. EL AKREMI, Professeur des Universités)
- Techniques de gestion du personnel et climat social (D.SALVADOR)
- Sécurisation des parcours et mise en œuvre de la FPC (C. CLUZEAUD-DELVIT, Directrice du service FCV2A ; N. HERNANDEZ, Directrice ADEFIM ; M. RAUFAST, Responsable formation Latécoère)

Module 4 : Audit, responsabilité sociale de l'entreprise et RH (O. NAVARRO, Avocat et A. EL AKREMI, Professeur des Universités)

- Audit et RSE
- Contrôle de gestion et audit de la masse salariale
- Santé et sécurité au travail

UE3 : Pilotage des couvertures complémentaires : santé, prévoyance et retraite

Module 5 (S. CARBONEILL, avocate)

- Pilotage du traitement juridique de la couverture sociale
- Pilotage des produits et contrats d'assurance

UE 4 : Module applicatif

Module 6 :

- Pratique de l'anglais (BULATS) (Cabinet Berlitz)
- Mise en œuvre des outils de gestion et de communication (F. VAUTHIER, créateur et gérant de Made in Web)
- Projet tutoré – Accompagnement à l'insertion

Module 7 :

- Pratique professionnelle ou stage

EQUIPE DE DIRECTION

Directeur scientifique : A.ARSEQUEL, Professeur des Universités

Co-directeurs : B.REYNES (enseignements juridiques), Maîtres de conférences HDR
A. EL AKREMI (enseignements de Gestion), Professeur des Universités

Directrice adjointe chargée du développement :

C. CLUZEAUD-DELVIT, Directrice du FCV2A

CONTACTS DMSE - Apprentissage -

SERVICE DE FORMATION CONTINUE, VALIDATION DES ACQUIS ET APPRENTISSAGE (FCV2A)

Site de la Manufacture des Tabacs - Bâtiment Q - 1^{er} étage - 21, allée de Brienne - Toulouse

Suivi de l'alternance (apprentissage et professionnalisation) : FCV2A UT1 Capitole

P.de MONTAIGNE - 05 67 73 27 69 - bureau MQ 105 - pauline.de-montaigne@ut-capitole.fr

SERVICE DES FILIERES PROFESSIONNALISEES

Site de l'Arsenal - 2, rue du doyen Gabriel Marty - Toulouse

Suivi des plannings et organisation des examens -

Nathalie SOUSSOTTE - 05 61 63 35 82 - bureau AR 137 - nathalie.soussotte@ut-capitole.fr

Le Master 2 DMSE en apprentissage est rattaché au Centre de Formation des Apprentis Midisup qui réunit écoles d'ingénieurs et UT1 Capitole

Tarifs 2016/2018 :

Apprentissage : 7175 €

La formation est financée par l'entreprise d'accueil qui conventionne avec le CFA et s'acquitte de son dû par le biais du versement de la **taxe d'apprentissage**.

**Contrat de professionnalisation :
Nous consulter**