

# Rapport d'activité 2022-2023



# Sommaire

1. [L'équipe MidiSup et ses missions](#)
2. [L'alternance](#)
3. [Les entreprises d'accueil des apprentis](#)
4. [L'aide au Permis](#)
5. [Mobilité internationale des apprentis](#)
6. [Le contrat de professionnalisation](#)
7. [Outils Numériques](#)

# 1. L'équipe MidiSup et ses missions

## Pôle Direction et administration



**Grégory DECHAMP-GUILLAUME**  
Directeur



**Édith BESNIER**  
D.A.F.




**Alison FRANCOIS**  
Assistante de direction



**Chantal SERRA**  
Assistante de gestion comptable

## Hub initiatives et services



**Audrey THIGÉ**  
Chargée de relations  
Référente qualité



**Tiana QUENTIN**  
Référente LEA /  
Voltaire



**Laure BEAUDEIGNE**  
Responsable des  
financements de projets

## Pôle gestion administrative de l'alternance



**Audrey TAILLEFER**  
Responsable de pôle  
Référente handicap

### Apprentissage



**Laïla EL BETIOUI**  
Référente apprentissage  
Référente aide CNFPT



**Sandra VALIER**  
Assistante - apprentissage  
Référente optimisation



**Laura ANTOINE**  
Référente mobilité  
Assistante - apprentissage  
Référente aide au permis

### Contrat pro



**Bénédicte DANABÉ**  
Assistante - contrat pro  
Référente handicap

## Pôle gestion financière de l'alternance



**Clara GUERRERO**  
Responsable de pôle  
Relations OPCO



**Priscilla PAUL**  
Gestionnaire de facturation  
Référente optimisation



**Sabrina MADANI**  
Gestionnaire de facturation



**Yannick CAMUS**  
Gestionnaire de facturation



## II. L'alternance

---

# L'alternance

A. Midisup en chiffres

<b>+9%</b> d'augmentation pour les contrats d'apprentissage	<b>+87%</b> d'augmentation pour les contrats de professionnalisation	<b>&gt;2000</b> alternants en 2022
<b>&gt;10 000</b> diplômés	<b>88</b> Formations	<b>+10</b> formations en plus par an
<b>&gt;1000</b> entreprises	Un taux de ruptures sèches de 1,87%	<b>+13%</b> d'augmentation pour la mobilité

# L'alternance

## B. Effectifs par an et par établissement en apprentissage

2022 a vu le démarrage de 7 formations en apprentissage :

- ✓ Licence Générale Informatique : IPST-CNAM
- ✓ Master Droit Economie Gestion mention Marketing dans un monde digital : IPST-CNAM
- ✓ Bachelor Assistant Ingénieur Efficacité Energétique (AIEE) : EPF Montpellier
- ✓ Ingénieur INSA Automatique Electronique : INSA Toulouse
- ✓ BUT Qualité, Logistique Industrielle et Organisation : Pilotage de la chaine logistique globale (QLIO) : IUT de Rodez
- ✓ BUT Gestion des Etablissements et des Administrations : Gestion, entrepreneuriat et management d'activités (GEA) : IUT de Rodez
- ✓ Diplôme de Sciences Po Toulouse Parcours Communication

	19-20	20-21	21-22	22-23
IPST – CNAM	7	10	55	83
EJT	24	23	26	37
IMT Mines Albi	144	146	190	146
ENIT	121	127	127	141
ENSAT	105	109	123	105
ENSEEIH	204	217	212	222
ENSIACET	178	198	222	217
EPF	61	99	102	126
INSA	131	133	143	175
IN & MA	66	124	165	189
ISIS	32	45	36	33
IUT Rodez	36	38	47	45
TSM	10	29	34	33
UT Capitole	113	156	191	236
ISAE-SUPAERO		30	64	102
CNAM Occitanie		35	33	33
ISAE-ENSMA			18	40
Sciences Po Toulouse				9
TOTAL	1238	1520	1746	1972

# L'alternance

## C. Effectifs par formation et par secteur

On constate une augmentation significative des contrats d'apprentissage sur l'ensemble des secteurs.

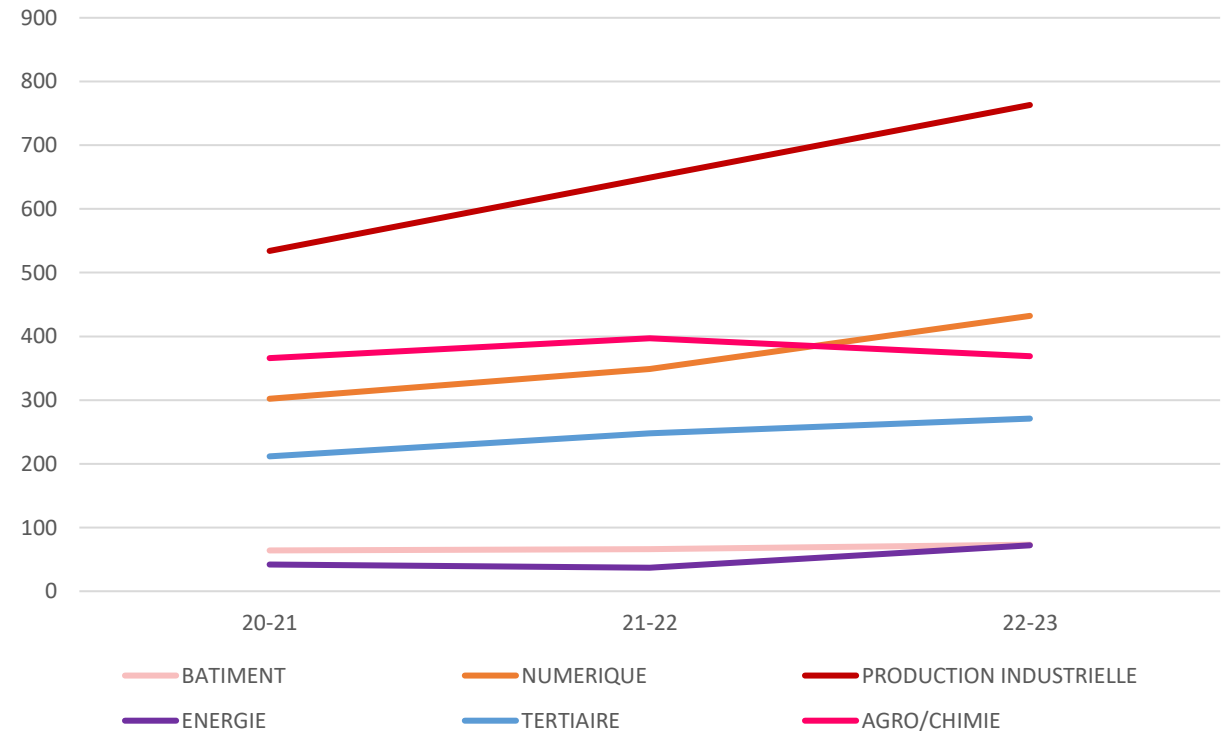
La production industrielle reste le premier secteur de placement de nos apprentis suivi du numérique et de l'énergie

**Cela s'explique par l'ouverture des formations qui dépendent de ces secteurs.**

Par ailleurs, le secteur de l'agro/chimie est confronté à une légère baisse.

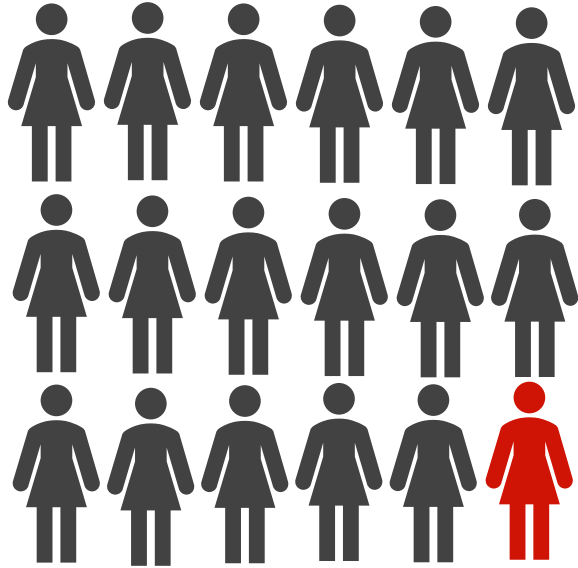
Seul le secteur du bâtiment reste stable.

Effectifs par année et par secteur



# L'alternance

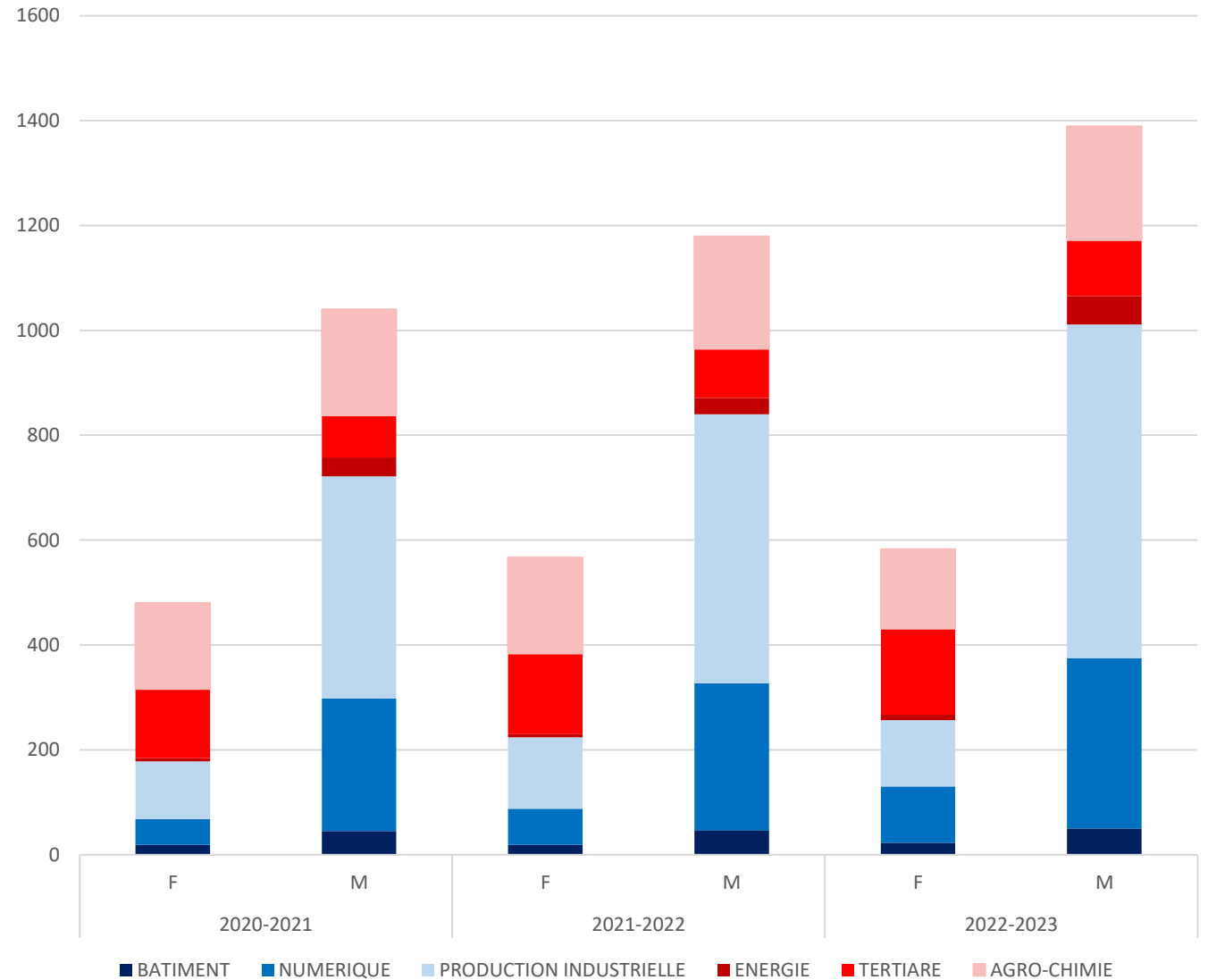
## D. Effectif par genre



La féminisation des formations portées par MidiSup reste constante sur ces 3 dernières années.

- 31% en 2020
- 32% en 2021
- 29% en 2022

## Evolution sexe apprentis par an et par secteur





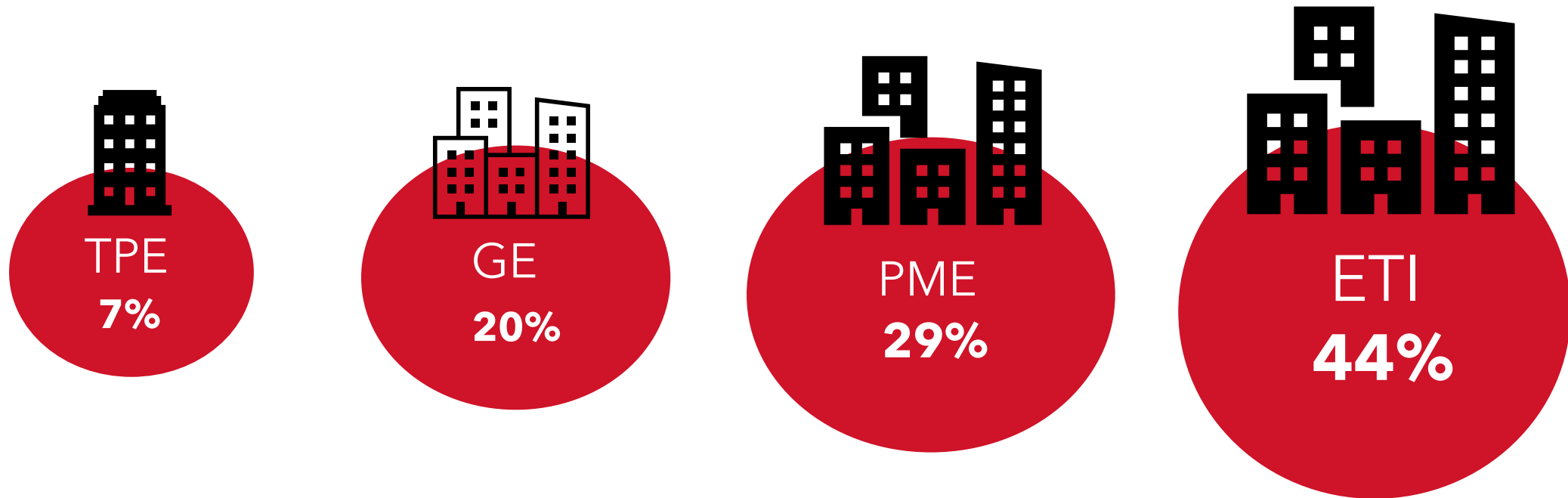
# III-Les entreprises d'accueil des apprentis

---

# L'alternance

## A. Entreprises d'accueil des alternants

Répartition des apprentis selon la taille du siège social de leurs entreprises d'accueil selon 4 modalités au niveau national.



Depuis 2019, les entreprises les plus représentées sont les ETI puis les PME.

TPE : inférieur à 10 salariés

ETI : entre 250 et 5000 salariés

PME : entre 10 et 250 salariés

GE : supérieur à 5000 salariés

# L'évolution du marché

## B. Renouvellement de l'Aide de l'Etat

Depuis l'année 2020, avec l'arrivée de la crise sanitaire, l'Etat a proposé aux entreprises une aide à l'embauche de 8k€ jusqu'au 31 décembre 2022.

Un décret vient modifier le montant de l'aide unique à l'apprentissage pour 2023 (6k€). Selon les dernières annonces, il devrait s'appliquer jusqu'à la fin du quinquennat.



L'aide proposée par l'Etat depuis 2023 aux entreprises est de 6k€. Cette prime est valable pour tous les niveaux de formation



L'aide est versée sans condition aux entreprises de moins de 250 salariés. (Les autres devront respecter leur objectif de 5% d'alternants dans leur effectif, sous peine d'avoir à rembourser cette aide exceptionnelle).



Ce dispositif a permis une augmentation de **+25%** de contrats signés en 2021 et + de **38 %** en 2022 pour tous secteurs confondus au niveau national.





# IV- Aide au Permis

# Aide au permis

## A. Dispositif aide au permis



### Le concept

Il s'agit d'une aide de 500€ qui est proposée aux apprentis pour financer leur permis de conduire. Ces trois dernières années, 102 apprentis ont bénéficié de l'aide.

Nous avons également un partenariat avec "En voiture Simone", les apprentis peuvent bénéficier de 110€ d'aide supplémentaire.

### Les conditions

- ✓ Avoir au moins 18 ans
- ✓ Être inscrit en apprentissage
- ✓ S'inscrire dans une auto-école pour obtenir le permis B
- ✓ Sans condition de ressources

### Les démarches

Fournir les justificatifs suivants :

- ✓ Le formulaire original de demande d'aide > [Télécharger le formulaire de demande](#)
- ✓ Facture de l'auto-école non acquittée ou payée depuis moins de 12 mois à compter de la demande
- ✓ Copie d'une pièce d'identité (carte d'identité, passeport ou titre de séjour valide)

# V- La mobilité internationale des apprentis

---





# La mobilité internationale

## A. Les chiffres clés

### Le concept

La mobilité internationale correspond à un déplacement de 5 à 14 semaines minimum.

### Qui est concerné

- ✓ 9 écoles d'ingénieur
- ✓ 1 Master - UT Capitoile pour une mobilité groupée en période d'établissement (15 jours).

### Les avantages

- ✓ MidiSup favorise cette mobilité par la mise en œuvre d'un fonds de bourse pour nos apprentis. **57 431** euros de bourse à la mobilité ont été versés en 2022. Ce qui correspond à **274** apprentis aidés.
- ✓ Certains OPCO versent une bourse à la mobilité pour l'apprenti-e de 500 à 2500 € sur justificatifs de séjour.

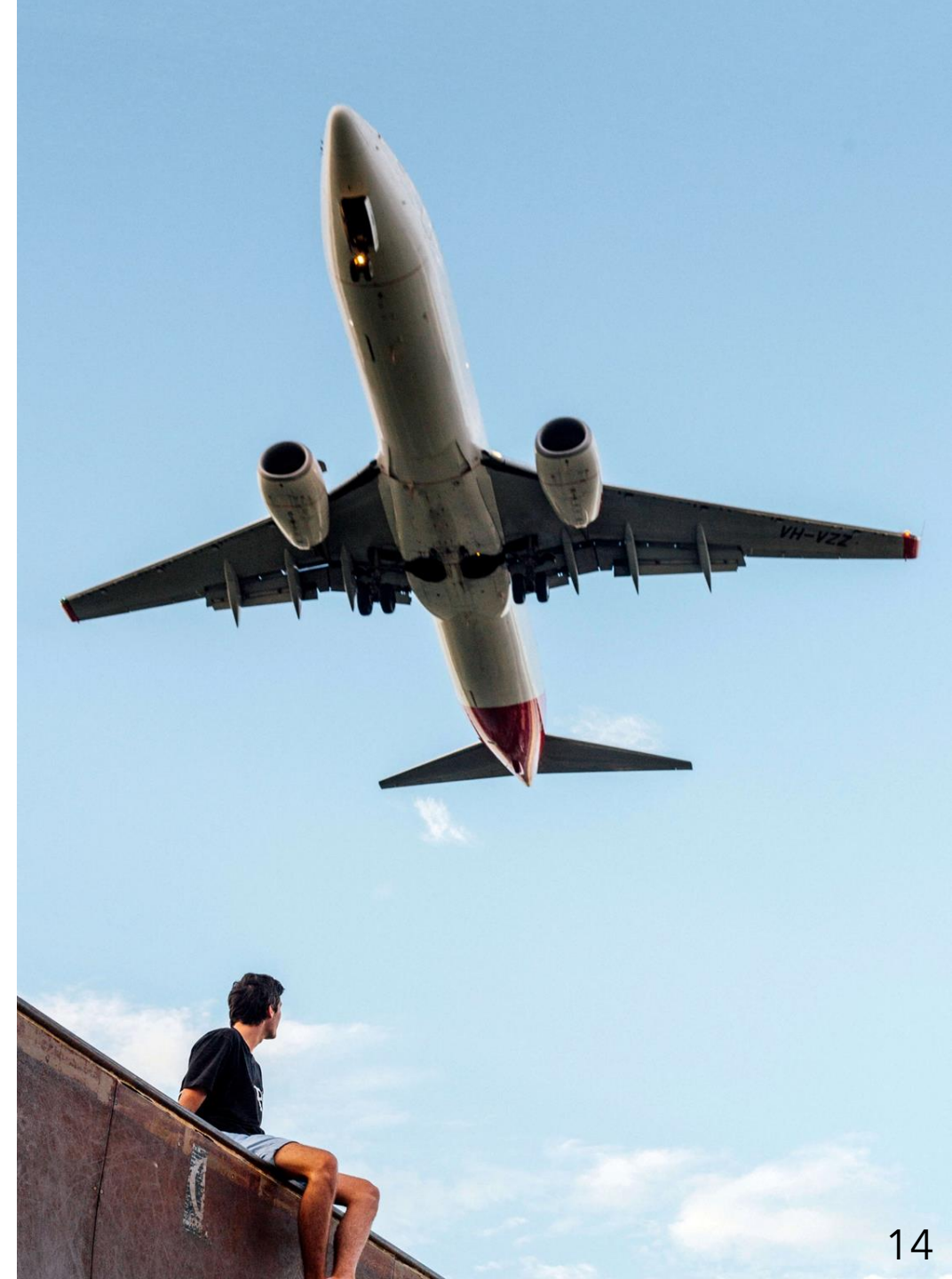
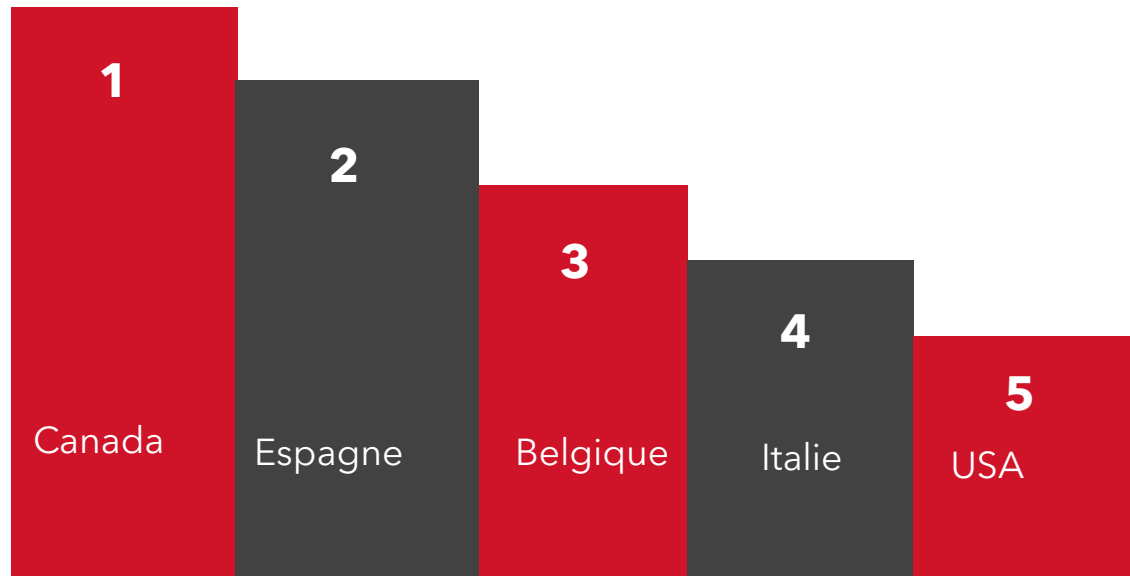
# La mobilité internationale

## B. Le top des destinations

Grâce à ce concept, les apprentis ont pu partir aux 4 coins du globe. On compte 76 départs en 2020, 45 départs en 2021 et 274 en 2022.

Nous pouvons voir que la crise sanitaire n'a plus beaucoup d'impact sur le départ des apprentis pour la rentrée 2022.

Voici le top des destinations choisies par les apprentis aidés pour cette année :





# VI- Le contrat de professionnalisation

---

# Le contrat de professionnalisation

## A. Effectifs par an et par école en contrat de professionnalisation

2022 a vu le démarrage de 13 formations en contrat de professionnalisation :

- ✓ Mastère Spécialité Sécurité Informatique (INSA Toulouse)
- ✓ Licence Générale Informatique (IPST-CNAM)
- ✓ Diplôme ingénieur Informatique (IPST-CNAM)
- ✓ Titre MCL (IPST-CNAM)
- ✓ Concepteur Architecte Informatique (IPST-CNAM)
- ✓ Licence Commerce Vente Marketing (IPST-CNAM)
- ✓ Ingénieur Agronome (ENSAT)
- ✓ DNO (ENSAT)
- ✓ Ingénieur A7 CH (Chimie) (ENSIACET)
- ✓ Ingénieur A7 MAT (Matériaux) (ENSIACET)
- ✓ Ingénieur A7 GC (Génie Chimique) (ENSIACET)
- ✓ Ingénieur A7 GI (Industriel) (ENSIACET)
- ✓ ENSMA (ISAE-ENSMA)

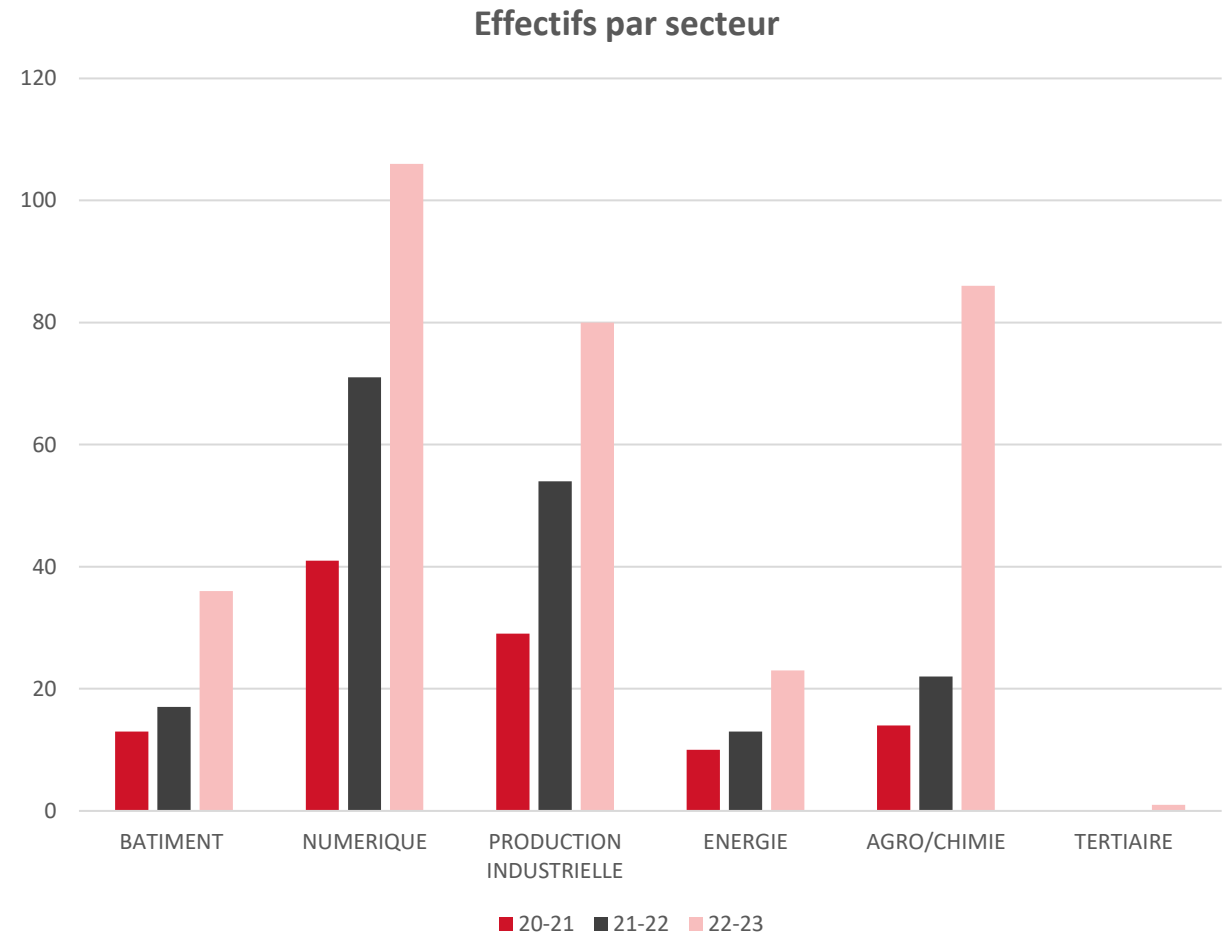
	19-20	20-21	21-22	22-23
EPF	30	43	65	90
INSA	63	64	103	119
CNAM Occitanie			6	3
IMT Mines Albi			3	5
IPST-CNAM				29
ENSAT				27
ENSIACET				56
ENSMA				3
TOTAL	93	107	177	332

# Le contrat de professionnalisation

## B. Effectifs par secteur

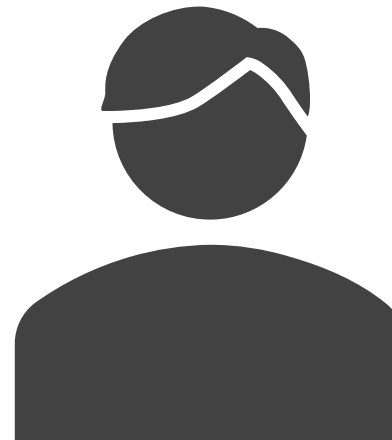
Vous trouverez ci-dessous les 5 secteurs dans lesquels on dénombre le plus d'alternants :












- 1 Secteur du numérique
- 2 Secteur de la production industrielle
- 3 Secteur de l'agro/chimie
- 4 Secteur du bâtiment
- 5 Secteur de l'énergie



# Le contrat de professionnalisation

## C. Effectifs par genre



		2020-2021	2021-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Bâtiment	 	6	6	11	7	11	25
Numérique	 	23	18	32	18	53	74
Production industrielle	 	13	23	30	16	31	50
Energie	 	2	3	9	8	10	14
Agro/Chimie	 	11	14	57	3	8	29
Tertiaire	 			1			0

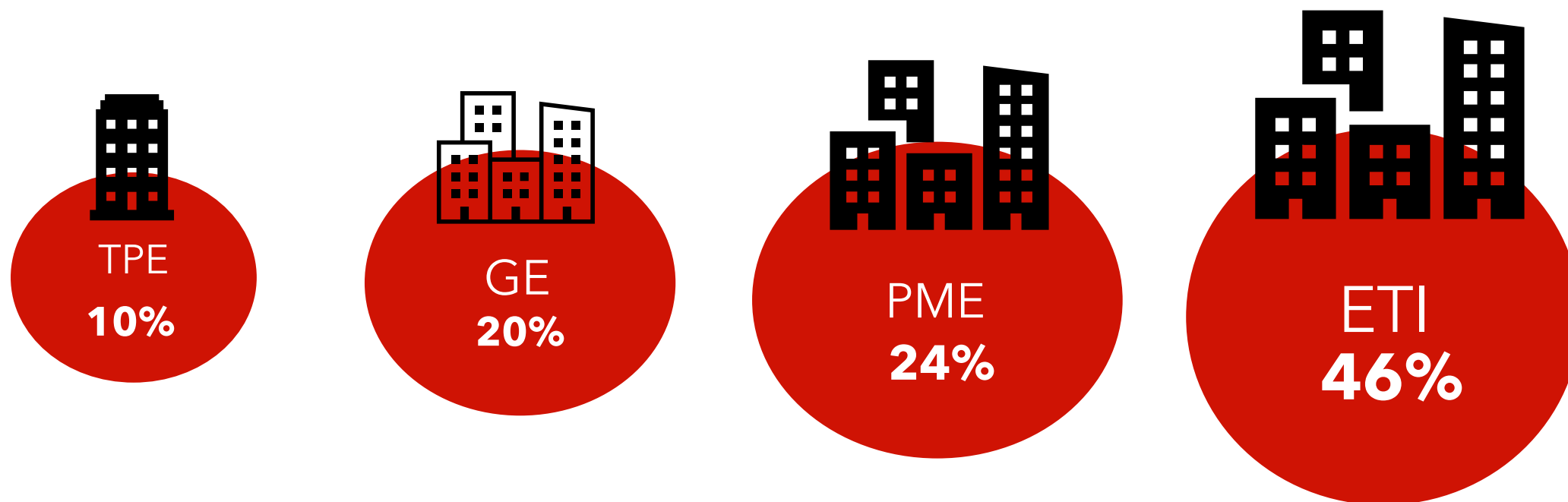


Nous avons constaté une nette hausse de fréquentation des femmes dans tous les secteurs.

# Le contrat de professionnalisation

## D. Taille des entreprises d'accueil

Depuis 2019, nous constatons que les entreprises les plus représentées sont les ETI et les PME.



TPE : inférieur à 10 salariés

PME : entre 10 et 250 salariés

ETI : entre 250 et 5000 salariés

GE : supérieur à 5000 salariés

A dimly lit office scene with a person's hands typing on a laptop keyboard. The background is blurred, showing a window with greenery outside. The overall tone is professional and focused.

# VII- Les outils numériques

---

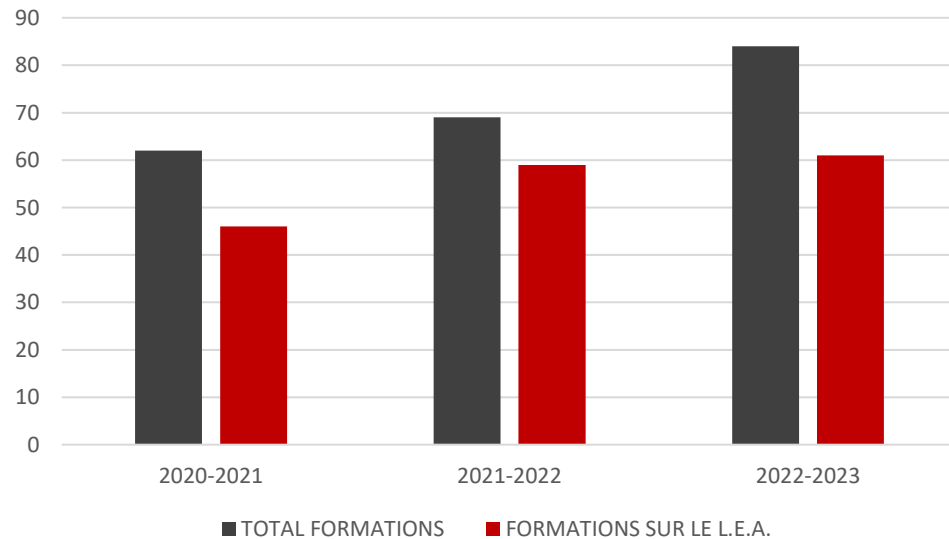
# Outils Numériques

## A. Livret Electronique de l'Alternant (LEA)

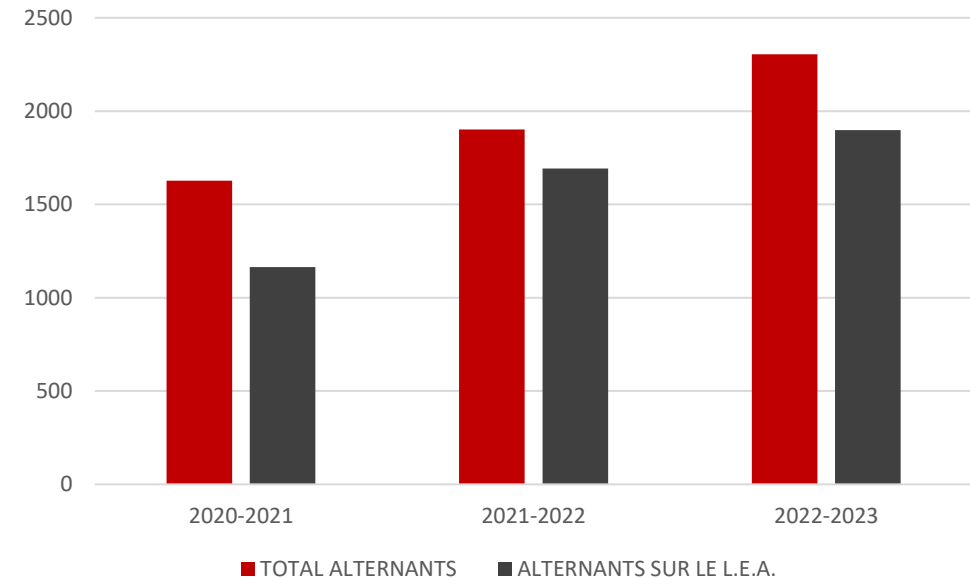
Le LEA est un outil informatique permettant d'évaluer et de suivre l'apprenti-e à travers des fiches de suivi, tout au long de son parcours d'apprentissage.

A ce jour nous comptons près de 61 formations qui sont répertoriées et 1898 alternants l'utilisent.

### Formations sur le LEA



### Alternants sur le LEA



# Outils Numériques

## B. Statistiques Voltaire

Voltaire est un outil en ligne mis à disposition des alternants afin d'améliorer son orthographe.

Ainsi, ils sont plus à l'aise à l'écrit et opérationnels dans le monde du travail (écrits professionnels, mails, etc...)



2020-2021



31 licences attribuées

2021-2022



115 licences attribuées

2022-2023



35 licences attribuées





Maison de la Recherche et de la Valorisation  
118 Route de Narbonne  
BP14209  
31432 TOULOUSE CEDEX 4



<https://midisup.com/>