

2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ



EDITO

Les mots de la directrice

L'année 2025 a marqué pour Midisup une année de consolidation dans un contexte *d'évolution* de l'alternance dans l'enseignement supérieur.

Face aux enjeux réglementaires et financiers, l'association a renforcé ses organisations, ses expertises et ses outils, notamment avec le déploiement progressif de la *plateforme myMidisup*.

L'année a également été marquée par des *temps forts*, de dialogue et de coopération, comme le Midisup Day et les Rencontres ANASUP, illustrant l'engagement des équipes et des partenaires en faveur d'une alternance accessible, exigeante et durable.

En 2026, Midisup poursuivra son *développement* à travers de nouveaux partenariats et le renforcement de son offre de services.

Edith BESNIER

Directrice de Midisup



Sommaire



Partie 1 : MIDISUP 04

L'écosystème de Midisup	05
Domaines de formation midisup	06
Chiffres clés	07
Mobilité internationale	10
Social : AIDA & Voltaire	12
Cartographie des formations	13
Membres du CA	14
Membres du bureau	16
Nos valeurs	17
Organigramme	18
Parcours d'une alternante Midisup	19

Partie 2 : Bilan année 2025 20

Performance opérationnelle	21
Création d'un fond social	22
Nos engagements RSE	23

Partie 3 : Projets et perspectives 24

Remerciement	25
--------------	----



PARTIE 1 : MIDISUP

🔍 L'excellence par l'alternance x



MIDISUP

CFA hors les murs depuis 20 ans

MISSION

Gestion administrative & financière des contrats d'alternance

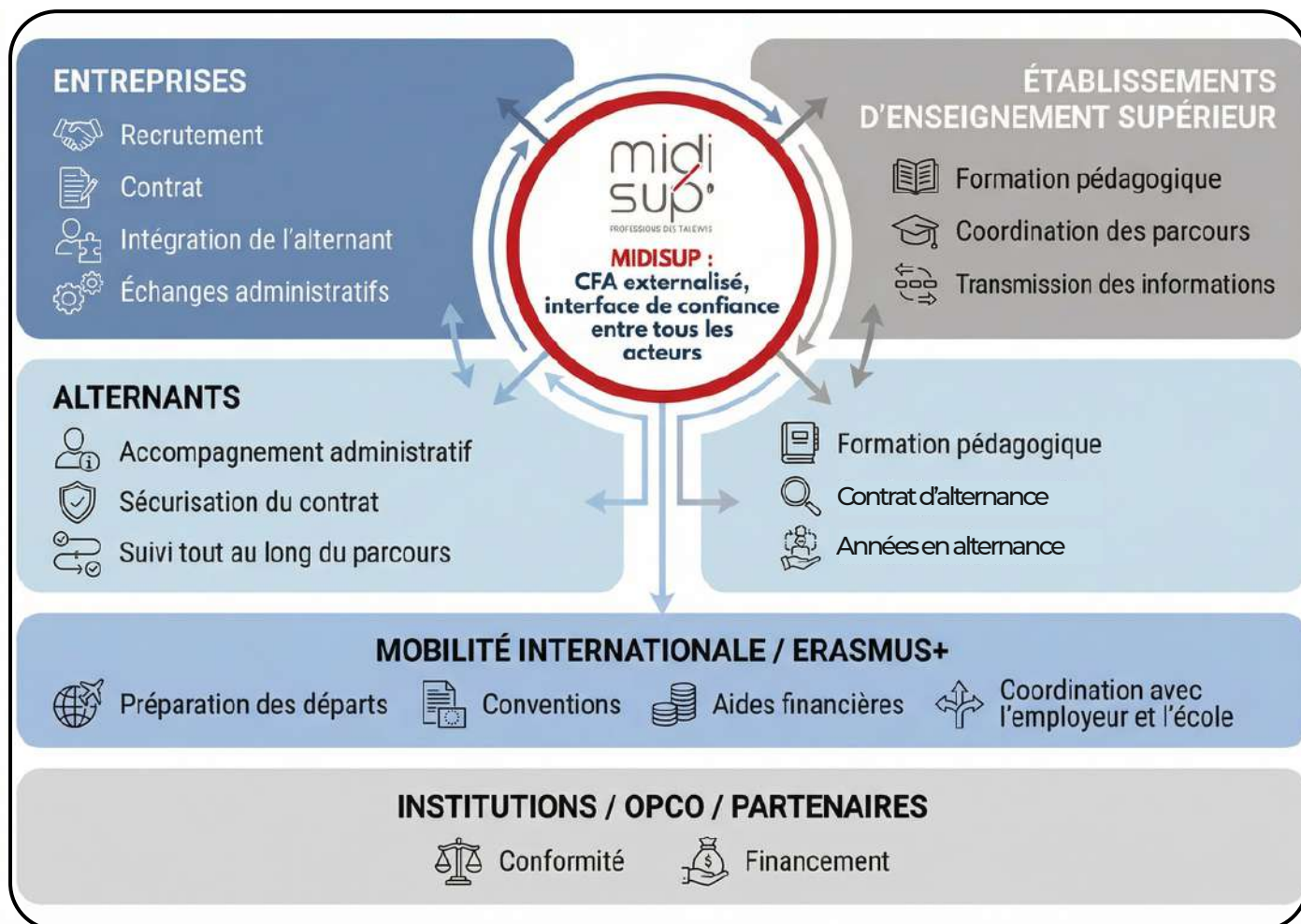
Nous accompagnons chaque *alternant* !

Midisup assure la mise en relation des *divers acteurs* pour optimiser la gestion de l'alternance, mais nous allons bien plus loin ! Plaçant l'alternant au centre de nos priorités, nous :

- garantissons la *sécurité juridique* des contrats sur l'ensemble du parcours professionnel.
- proposons un accompagnement sur mesure durant tout le cursus : combinant assistance, conseils, et autres services exclusifs...

Découvrir l'écosystème de Midisup →

L'ÉCOSYSTÈME DE MIDISUP



DOMAINES DE FORMATION MIDISUP

Des expertises au service des filières d'avenir

Midisup *accompagne* le développement de l'alternance dans des secteurs *stratégiques* et *innovants*, en lien étroit avec les *besoins* des établissements et des entreprises.

À travers ses communautés et filières spécialisées, Midisup contribue à *former les talents de demain* et à renforcer l'attractivité des territoires.



**IA
NUMÉRIQUE
CYBERSÉCURITÉ**



**GESTION
MANAGEMENT
MARKETING & COM**



**AÉRONAUTIQUE
& SPATIAL**



**AGRONOMIE
ENVIRONNEMENT
AGROALIMENTAIRE**

Mais l'expertise de Midisup *ne s'arrête pas là* :
On y retrouve également des formations de pointe en génie chimique,
électronique, physique, génie industriel, et bien d'autres domaines clés.

Partie 1 CHIFFRES CLÉS

Alternants

2750

Entreprises d'accueil

1 526

Etablissements

21

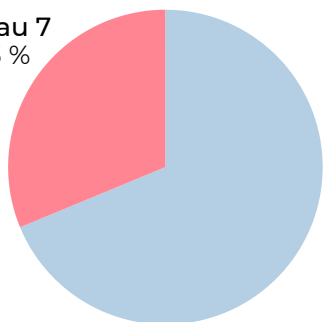
Formations

90

L'ALTERNANCE
EN FORCE !

+5 formations en 2025

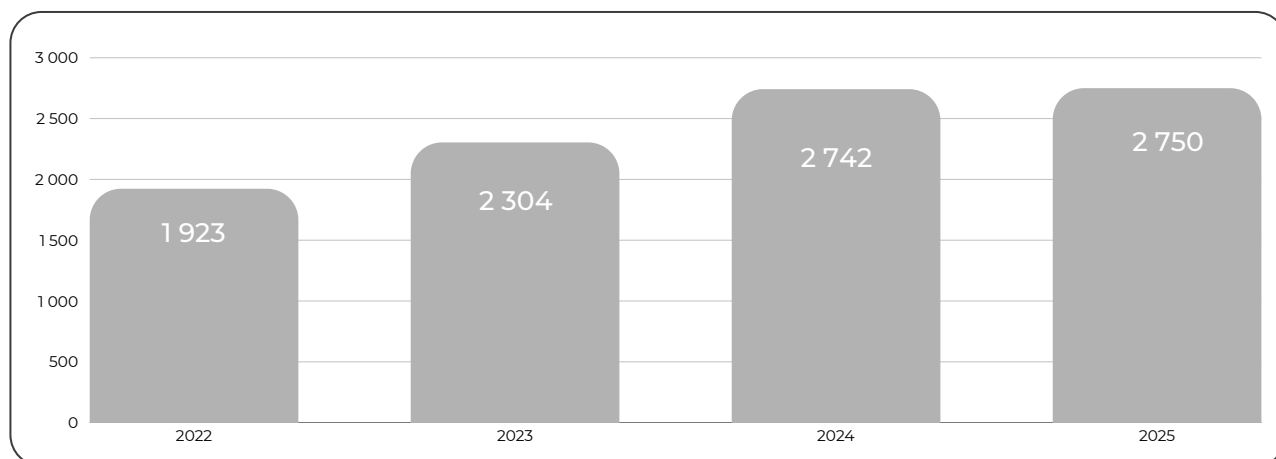
Niveau 7
31,3 %



Niveau 6
68,8 %

RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME

Evolution des effectifs alternants



Les effectifs alternants poursuivent leur progression,
avec une hausse continue entre 2022 et 2025.

Partie 2 CHIFFRES CLÉS

ET BIENVENUE AUX NOUVEAUX !

Sur les 2750 contrats d'alternance, plus de la moitié ont été signés cette année : **+1400 nouveaux contrats**

90%
Contrat d'apprentissage

10%
Contrat de professionnalisation

Taux de diplomation :

91 % de diplomation sur l'ensemble de nos formations.



Mobilité internationale :

489 mobilités réalisées au cours de l'année 2025.

Mises à disposition (MAD) : 258

→ 53%

Mises en veille (MEV) : 231

→ 47%

MAD = l'alternant reste salarié pendant sa mobilité

MEV = le contrat est suspendu pendant la mobilité

Partie 3

CHIFFRES CLÉS

DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES AU SERVICE DE L'ALTERNANCE

En tant qu'acteur de référence dans le développement de l'alternance, Midisup a accompagné en 2025 un réseau de **1 526 entreprises** engagées dans l'accueil et la formation d'alternants.

Parmi les partenaires majeurs de l'année figurent :

Top 6
partenaires employeurs



Ces collaborations illustrent l'ancrage fort de Midisup dans des **secteurs stratégiques** tels que l'aéronautique, la défense, la recherche et l'industrie de pointe.

MOBILITE INTERNATIONALE



Nombre de bourses versées en 2025 :

325

BOURSES OPCO

236

BOURSES MIDISUP

122

BOURSES ERASMUS

Partenariat Erasmus+

Depuis *trois ans* maintenant, nous sommes partenaire du *programme Erasmus+*

Dans cette dynamique, Midisup coordonne un *consortium* afin de *faciliter* les mobilités en Europe des alternants !



MOBILITE INTERNATIONALE

64 PAYS D'ACCUEIL EN MOBILITÉ

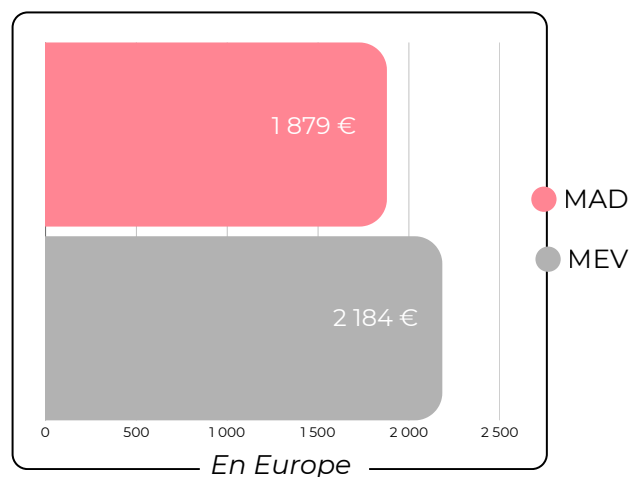
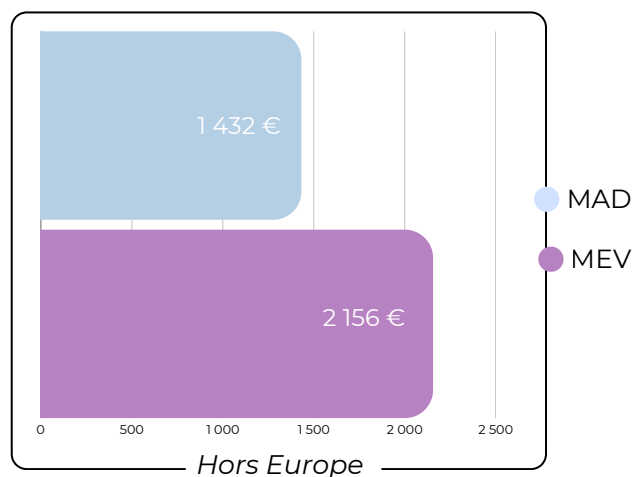


TOP 5 des pays d'accueil :



Aides distribuées aux apprentis :

Selon leurs *types de mobilités*, comprenant les aides : OPCO - Midisup - Erasmus+



SOCIAL : AIDA & VOLTAIRE



MÉCÉNAT DES CONCERTS AÏDA

Afin de favoriser l'accès à la culture *pour tous*, Midisup soutient des initiatives culturelles ouvertes et inclusives. Cet engagement contribue à rendre les expériences artistiques *accessibles* au plus grand nombre !

130 places offertes aux alternants

05 concerts à la Halle aux Grains

ORTHOGRAPHE

Visez le sans-faute !
C'est simple, efficace
et ludique avec le



PROJET VOLTAIRE

Nous mettons à disposition des licences du Projet Voltaire pour accompagner les alternants dans *l'amélioration* de leur expression écrite. L'objectif est de les aider à gagner en aisance et en confiance dans leurs *écrits professionnels*.

100 licences projet voltaire distribuées sur l'année

CARTOGRAPHIE

DE NOS FORMATIONS

TOULOUSE

CACHAN ALBI

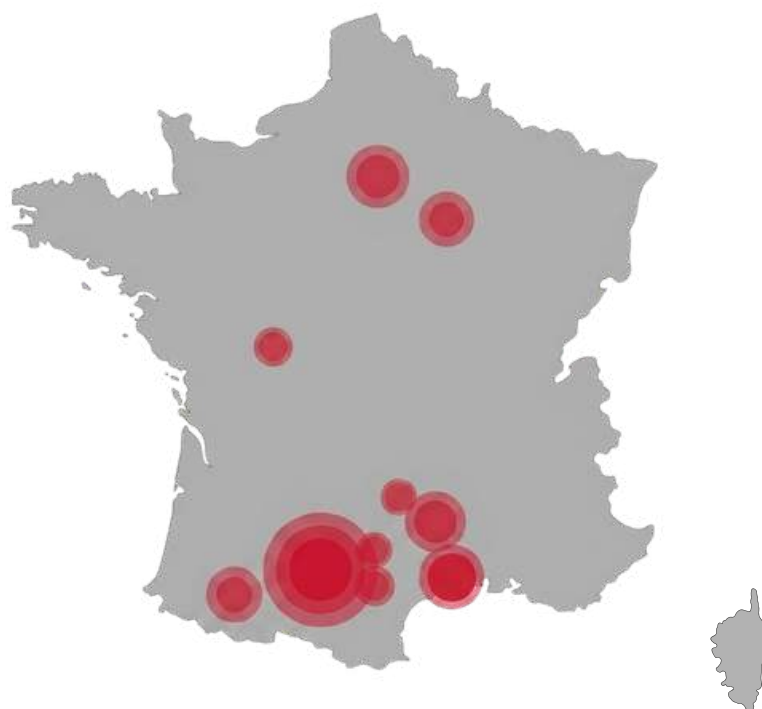
TROYES

MONTPELLIER

TARBES MILLAU

POITIERS

CASTRES RODEZ



MIDISUP
EN OCCITANIE



INSA INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
TOULOUSE

INP AGR
TOULOUSE

**ipst
cnam**

**TOULOUSE
INP N7**

**SCIENCES PO
TOULOUSE**

Millau
Ingénierie Supérieure

iut
Occitanie
RODEZ

ISAE
ENSMA
Institut Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace

in&ma
Ecole Supérieure de la Performance

éjt
école
de journalisme
de Toulouse

ISAE
SUPAERO
Institut Supérieur de l'Aéronautique et de l'Espace

T
Toulouse
School of
Economics

IMT Mines Albi
Ecole Mines-Télécom

IS
Institut Supérieur
de Journalisme
de Toulouse

**UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE**

tsm
Toulouse school of management

U
ENIT
NATIONAL LE
UNIVERSITÉ NATIONALE
DE TARBES

**TOULOUSE
INP Ensiacét**

epf
ENGINEERING SCHOOL

ISIS
Ingénieur
Santé numérique

MEMBRES DU CA

Collège entreprises



Eric DE SAINTIGNON
Directeur Général
EDSpace



Virginie MAHIQUES
Responsable
RH Occitanie
NGE



Alain VAÏSSETTE
Directeur Général
CCI du Tarn



Bruno PENCOLE-LEHAUT
Déléguée
Emploi Occitanie
EDF



Agnès ALVAREZ
Responsable
Département Recrutement
France-Relation écoles
Pierre Fabre



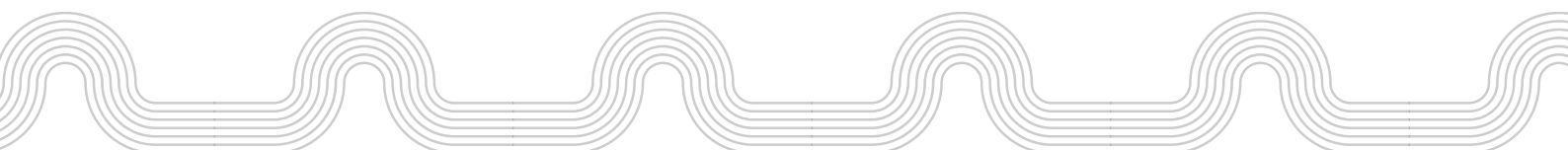
Elsa LAMY-HABRIAS
DRH &
Transformation
Leader de Airbus
AIRBUS



Nadia PELLEFIGUE
Vice-Présidente
Région Occitanie



Adrien PALAZON
Ingénieur RF
Calisto Space



MEMBRES DU CA

Collège établissements



François PURSEIGLE

Directeur

INP-Agro TOULOUSE

Représentant régulier
Fabienne STEPHAN



Bruno BELIERES

Directeur

IUT de Rodez

Représentant régulier
Olivier INGREMEAU



Lionel LUQUIN

Directeur

IMT Mines Albi

Représentant régulier
*Audrey
LORIDAN-BAUDRIER*



Marie-Hélène BAROUX

Directrice

ISAE SUPAERO

Représentant régulier
Géraldine ROMANO



Hugues KENFACK

Président UTC

UT Capitole

Représentant régulier
Chloé CALMETTES



Emmanuel DUFLOS

Directeur

EPF

Représentant régulier
Eric PASTOR



Laurent PRAT

Directeur

INP-Ensiacet



Alexandra BERTRON

Directrice

INSA Toulouse



Martial COULON

Directeur

INP-ENSEEIH



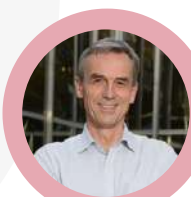
Alexis JOEL

Directeur

ENIT / UTTOP

MEMBRES DU BUREAU

Derrière Midisup, ce sont des *femmes* et des *hommes* engagés qui œuvrent chaque jour pour *développer l'apprentissage* au service du *territoire* et de la réussite des apprentis.



Eric DE SAINTIGNON

Président



Grégory DECHAMP-GUILLAUME

Vice-Président



Chloé CALMETTES

Secrétaire



Alain VAÏSSETTE

Secrétaire Adjoint



Audrey LORIDAN-BAUDRIER

Trésorière



Eric PASTOR

Trésorier Adjoint



NOS VALEURS

MIDISUP EN 3 MOTS

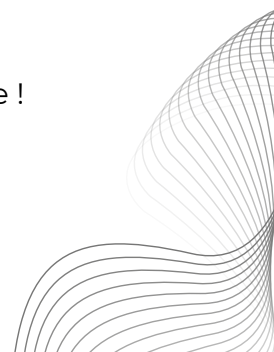
→ QUALITE → COLLABORATION

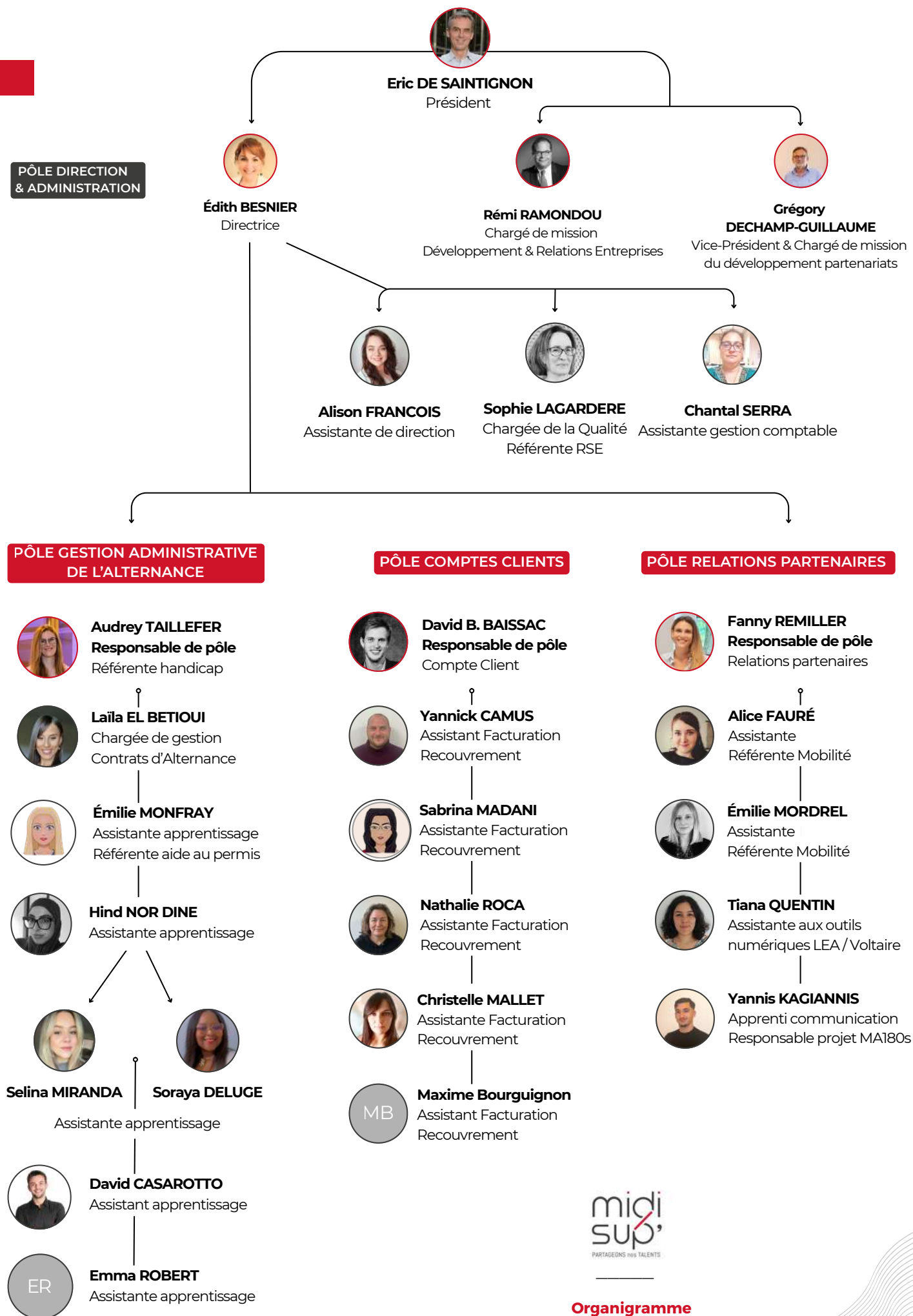
→ ESPRIT D'ÉQUIPE



⁺¹ Solidaire

Ensemble, ces valeurs font avancer le collectif, elles nous portent vers toujours plus de réussite !





PARCOURS D'UNE ALTERNANTE MIDISUP



Constance MOULIC
Apprentie à l'INSA

Portrait d'apprentie en génie mécanique

"J'ai choisi l'alternance après mon DUT GMP pour allier poursuite d'études et expérience concrète.

À l'INSA Toulouse en génie mécanique, je bénéficie d'une formation exigeante que je mets directement en pratique en entreprise.

Chez AUMOVIO, en tant qu'assistante responsable de production, je travaille sur l'optimisation des performances et des projets d'amélioration continue."



Réussir des études d'ingénieur en aimant le concret

« Cette expérience m'a permis de développer des compétences techniques et humaines, notamment en rigueur, organisation et travail en équipe, tout en gagnant en maturité dans des environnements exigeants.

Par la suite, je souhaite m'orienter vers l'Excellence Opérationnelle et contribuer à une industrie plus agile et humaine, tout en valorisant l'accès des femmes aux métiers techniques.."



PARTIE 2 :

BILAN ANNEE 2025



Retour sur une belle année



Janvier



Cleaning DAY

Février



Séminaire Midisup

Mars



Edith directrice

Avril



Midisup Day 2

Juin



Course pour la Vie

Juillet



Rencontre ANASUP

Septembre



Séminaire IA

Octobre



Octobre rose

Novembre



Courses des lumières

Décembre



Repas de Noël

PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE

L'évolution de Midisup : quantitatif et qualitatif

Taux de recouvrement

94,68%

en année 2023-2024

99,57%

en année 2024-2025

Midisup s'agrandit !



16 collaborateurs
En 2022



+6 collaborateurs
en seulement 2 ans



22 collaborateurs
En 2025

×

67 formations

au cours de l'année 2022

×

84 formations

au cours de l'année 2024

ÉVOLUTION

du nombre

de FORMATIONS



×

88 formations

au cours de l'année 2023

×

90 formations

au cours de l'année 2025



CRÉATION D'UN FONDS SOCIAL

Un dispositif d'accompagnement en construction

Midisup travaille à la mise en place d'un dispositif d'aide destiné à soutenir les personnes confrontées à des situations imprévues ou des difficultés importantes.

Les modalités sont encore en cours de définition, avec l'objectif de pouvoir accompagner au mieux les alternants les plus vulnérables.



NOTRE ENGAGEMENT RSE



- ✓ Droit à la déconnexion
- ✓ 40 jours de congés payés
- ✓ Horaires flexibles
- ✓ Télétravail



Mise en place du CSE : partenariat avec la plateforme Gifteo



les salariés peuvent désormais bénéficier d'avantages économiques sur de nombreuses marques, plateformes et services du quotidien.

Billetterie CSE Jusqu'à -40% Des tarifs préférentiels pour l'ensemble des activités culturelles, de loisirs et sportives. Un large catalogue d'avantages est disponible dans toute la France.	Salle de sport Jusqu'à -28% Des réductions sur les abonnements aux salles de sport (Fitness Park, L'appart Fitness... etc) et des offres spéciales. Possibilité de mettre des subventions ou un remboursement sur facture par le Comité d'Entreprise.	Voyage Jusqu'à -65% Une agence de voyage à disposition pour la réservation de vos vacances. Locations, séjours, transports et vols aux tarifs CSE.	Parcs et loisirs Jusqu'à -49% Parcs d'attractions (Disneyland, Parc Astérix, Futuroscope), parcs de loisirs et parcs à thèmes. Toutes les expériences adaptées pour la famille.	Mode et beauté Jusqu'à -80% Réductions et avantages sur une large gamme de produits : vêtements, chaussures, cosmétiques, parfumerie. Variété d'enseignes telles que Séphora, Yves Rocher, Adidas, H&M, Zalando.
Maison et déco Jusqu'à -60%	Presse Jusqu'à -80%	High-tech Jusqu'à -60%	Cartes cadeaux Jusqu'à -30%	Bébés et enfants Jusqu'à -30%

PARTIE 3 : PROJETS ET PERSPECTIVES



Cap vers l'année 2026 !



CONSTRUIRE L'AVENIR AVEC AMBITION

L'année 2026 s'ouvre avec une ambition affirmée de *développement*, portée par la volonté de consolider notre positionnement et d'accompagner toujours plus efficacement les alternants.

Dans un environnement en constante évolution, notre structure entend poursuivre sa dynamique de transformation à travers *l'élargissement de ses partenariats*, l'évolution de son offre de services et le renforcement de son rôle d'acteur de *référence* auprès de ses partenaires institutionnels et professionnels.

1 Développer notre *visibilité*



2 Renforcer la *satisfaction client*



2 Gagner en *efficience*



Remerciements

Nous remercions *chaleureusement* l'ensemble de nos partenaires pour leur confiance et leur engagement à nos côtés tout au long de l'année 2025. Leur soutien est essentiel à la réussite de notre mission en faveur de l'alternance dans l'enseignement supérieur.

